



โครงการ

อปท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม

วันที่ 22 - 23 มิถุนายน 2567



งานนิติการ สำนักปลัด

075-680-455

www.klongprasong.go.th

286 ม.1 บ.เกาะกลาง ต.คลองประสม อ.เมือง จ.กระบี่ 81000

งานนิติการ สำนักปลัด

อปท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม

286 ม.1 บ.เกาะกลาง ต.คลองประสัก อ.เมือง จ.กระบี่ 81000

โทรศัพท์ : 075-680-455 โทรสาร : 075-680-455

E-mail Address : saraban_06810105@dla.go.th

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ อปท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ท่าเลน รีสอร์ท ตำบลเขาทอง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ เพื่อนำผลที่ได้จากการจัดทำรายงานผลดำเนินงานโครงการ ไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับพัฒนาและปรับปรุงโครงการนี้ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ งานนิติการ สำนักปลัด ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ ข้าราชการ วิทยากร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานนิติการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ โครงการ อปท.โปร่งใสหัวใจ คุณธรรม.....	๑
๑. หลักการและเหตุผล.....	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๑
๓. เป้าหมาย.....	๑
๔. วิธีดำเนินการ.....	๒
๕. สถานที่ดำเนินการ.....	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินการ.....	๒
๗. งบประมาณ.....	๒
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ.....	๒
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๒
ส่วนที่ ๒ สรุปผลและประเมินผลโครงการ.....	๓
๑. คำชี้แจง การประเมินโครงการ.....	๓
๒. สรุปรายงานการประเมินผลโครงการ.....	ผิดพลาด! ไม่ได้กำหนดบุ๊กมาร์ก
ส่วนที่ ๑ ระดับการพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ.....	ผิดพลาด! ไม่ได้กำหนดบุ๊กมาร์ก
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ.....	๙
ส่วนที่ ๓ ภาพกิจกรรม.....	๑๑
รูปโครงการอปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗.....	๑๑
รูปโครงการอปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗.....	๑๓
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก.....	๑๕
แบบประเมินความพึงพอใจ.....	
แบบทดสอบก่อน - หลัง อบรม.....	
เอกสารอื่นๆ.....	

ส่วนที่ ๑ โครงการ อปท.โปร่งใสหัวใจ คุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมมาเป็นเวลานาน ฝังรากลึกอยู่ในสังคมมาตลอด นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลง เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรม ในเชิงบวก และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพหุติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังข์จึงได้จัดทำโครงการอปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังข์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติ โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “อปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” ให้เป็นจริง และสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังข์ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังข์ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังข์ มีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น “อปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม”

๔. เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หามาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังข์

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ออกหนังสือเชิญประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง และแบ่งงานในส่วนราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยยึดหลักหน้าที่ความรับผิดชอบแล้วเสนอโครงการฯ และคำสั่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์
๒. ประสานงานกับ ผู้ประกอบการและส่วนราชการต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
๓. ประชุมชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมแก่ทุกส่วนราชการเพื่อหาความก้าวหน้าและติดตามผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลและประเมินผลโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

อบรมสัมมนา ณ ท่าเลน รีสอร์ท ตำบลเขาทอง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่น ๆ โครงการ อปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม (หน้า ๑๑/๙๐) ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตั้งเอกสารแนบท้ายโครงการฯ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมก่อนและหลังการอบรมจากแบบประเมิน Pre Test – Post Test
๒. ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ หรือข้อทักท้วงจากหน่วยรับตรวจลด
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๔. เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกัน

ส่วนที่ ๒ สรุปผลและประเมินผลโครงการ

๑. คำชี้แจง การประเมินโครงการ

๑.๑ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- เพื่อสรุปผลดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ

๑.๒ ขอบเขตการประเมิน

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ ที่ประสงค์ตอบแบบสอบถาม

๑.๓ วิธีการดำเนินการ

- เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถาม ประมาณค่า ๕ ระดับความพึงพอใจ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ระดับการพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

- วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ค่าจำนวน และค่าร้อยละ

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์หาค่า

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและเกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์เนื้อหา

- การแปรผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย

ความหมาย

๔.๕ - ๕.๐

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๓.๕ - ๔.๔

ระดับความพึงพอใจมาก

๒.๕ - ๓.๔

ระดับความพึงพอใจปานกลาง

๑.๕ - ๒.๔

ระดับความพึงพอใจน้อย

๑.๐ - ๑.๔

ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

๒.สรุปรายงานการประเมินผลโครงการ

ส่วนที่ ๑ ระดับการพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ

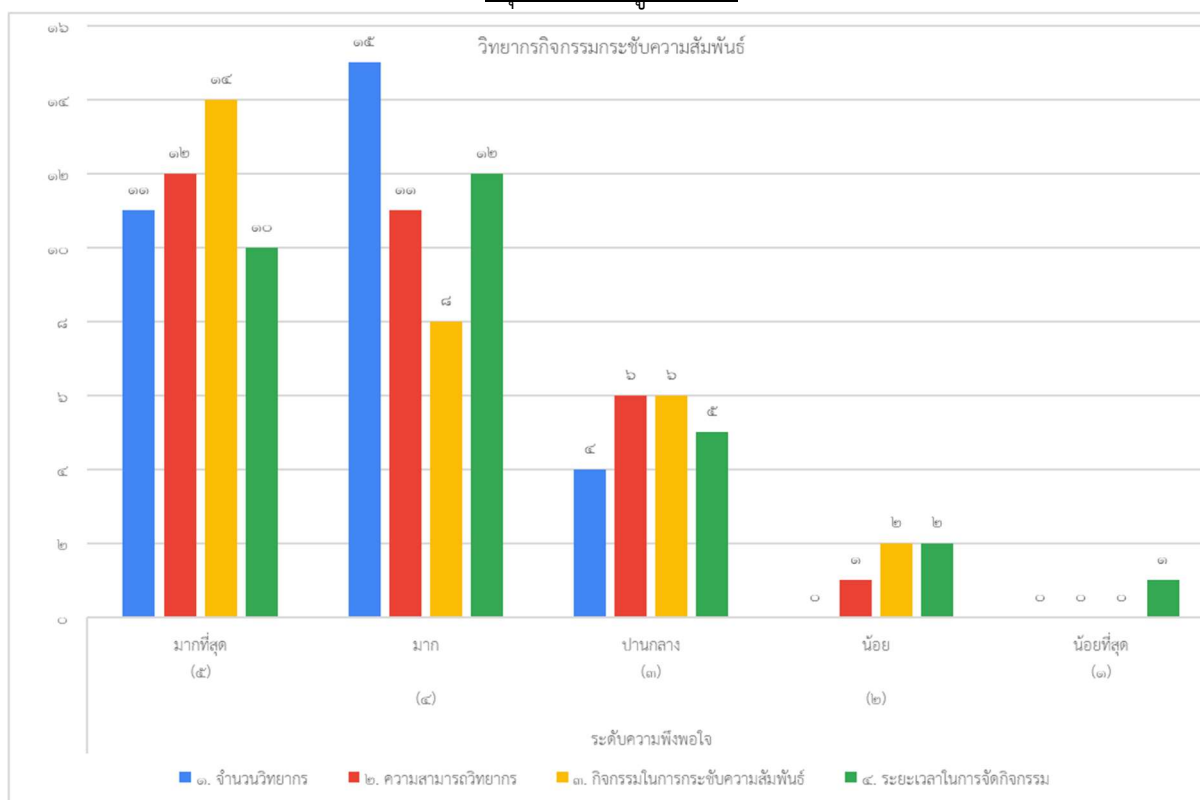
๑.๑ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการจัดกิจกรรม

ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการจัดกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)		
๑. การประชุมเตรียมตัวก่อนร่วมโครงการ	๑๒	๑๗	๑	๐	๐	๔.๔	มาก
๒. ความเหมาะสมของสถานที่	๙	๑๔	๕	๒	๐	๔.๐	มาก
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน)	๙	๑๖	๔	๑	๐	๔.๑	มาก
๔. ความเหมาะสมของช่วงเวลา (วันที่จัด, ช่วงเดือน)	๗	๑๔	๘	๑	๐	๓.๙	มาก
๕. การจัดลำดับขั้นตอนกิจกรรม	๑๐	๑๖	๔	๐	๐	๔.๒	มาก
รวมด้านกระบวนการขั้นตอนการจัดกิจกรรม						๔.๑	มาก

ตารางที่ ๑ ระดับการพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ อปท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม ในด้านกระบวนการ ขั้นตอนการจัดกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน สรุปได้ดังนี้

จากผู้ตอบแบบสอบถาม ในด้านกระบวนการ ขั้นตอนการจัดกิจกรรม ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย ๔.๑ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การประเมิน “มาก” โดยความพึงพอใจรายข้อนั้น ความพึงพอใจสูงสุด คือ การประชุมเตรียมตัวก่อนร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ๔.๔ เกณฑ์การประเมิน “มาก” รองลงมา การจัดลำดับขั้นตอนกิจกรรม ค่าเฉลี่ย ๔.๒ เกณฑ์การประเมิน “มาก” และความพึงพอใจน้อยที่สุดคือ ความเหมาะสมของช่วงเวลา (วันที่จัด, ช่วงเดือน) ค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ ๓.๙ เกณฑ์การประเมิน “มาก” ตามลำดับ

สรุปเป็นแผนภูมิได้ดังนี้



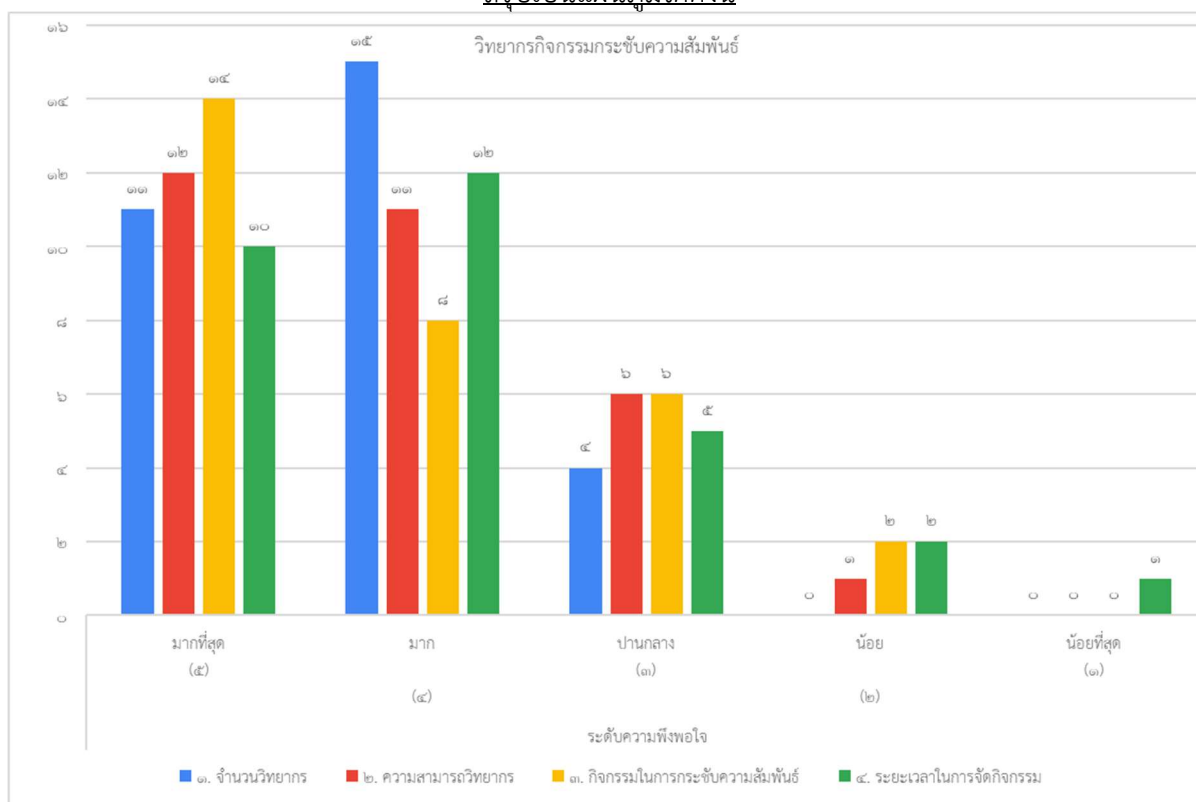
๑.๒ ด้านวิทยากรกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์

วิทยากรกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)		
๑. จำนวนวิทยากร	๑๑	๑๕	๔	๐	๐	๔.๒	มาก
๒. ความสามารถวิทยากร	๑๒	๑๑	๖	๑	๐	๔.๑	มาก
๓. กิจกรรมในการกระชับความสัมพันธ์	๑๔	๘	๖	๒	๐	๔.๑	มาก
๔. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	๑๐	๑๒	๕	๒	๑	๓.๙	มาก
๕. ความสนุกสนานเป็นกันเอง	๑๘	๗	๔	๑	๐	๔.๔	มาก
รวมด้านวิทยากรกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์						๔.๒	มาก

ตารางที่ ๒ ระดับการพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ อปท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม ในด้านวิทยากรกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ จำนวน ๓๐ คน สรุปได้ดังนี้

จากผู้ตอบแบบสอบถาม ในด้านวิทยากรกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย ๔.๒ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การประเมิน “มาก” โดยความพึงพอใจรายข้อนั้น ความพึงพอใจสูงสุด คือ ความสนุกสนานเป็นกันเอง ค่าเฉลี่ย ๔.๔ เกณฑ์การประเมิน “มาก” รองลงมา ความสามารถวิทยากร และกิจกรรมในการกระชับความสัมพันธ์ค่าเฉลี่ย ๔.๑ เกณฑ์การประเมิน “มาก” และความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม ค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ ๓.๙ เกณฑ์การประเมิน “มาก” ตามลำดับ

สรุปเป็นแผนภูมิได้ดังนี้



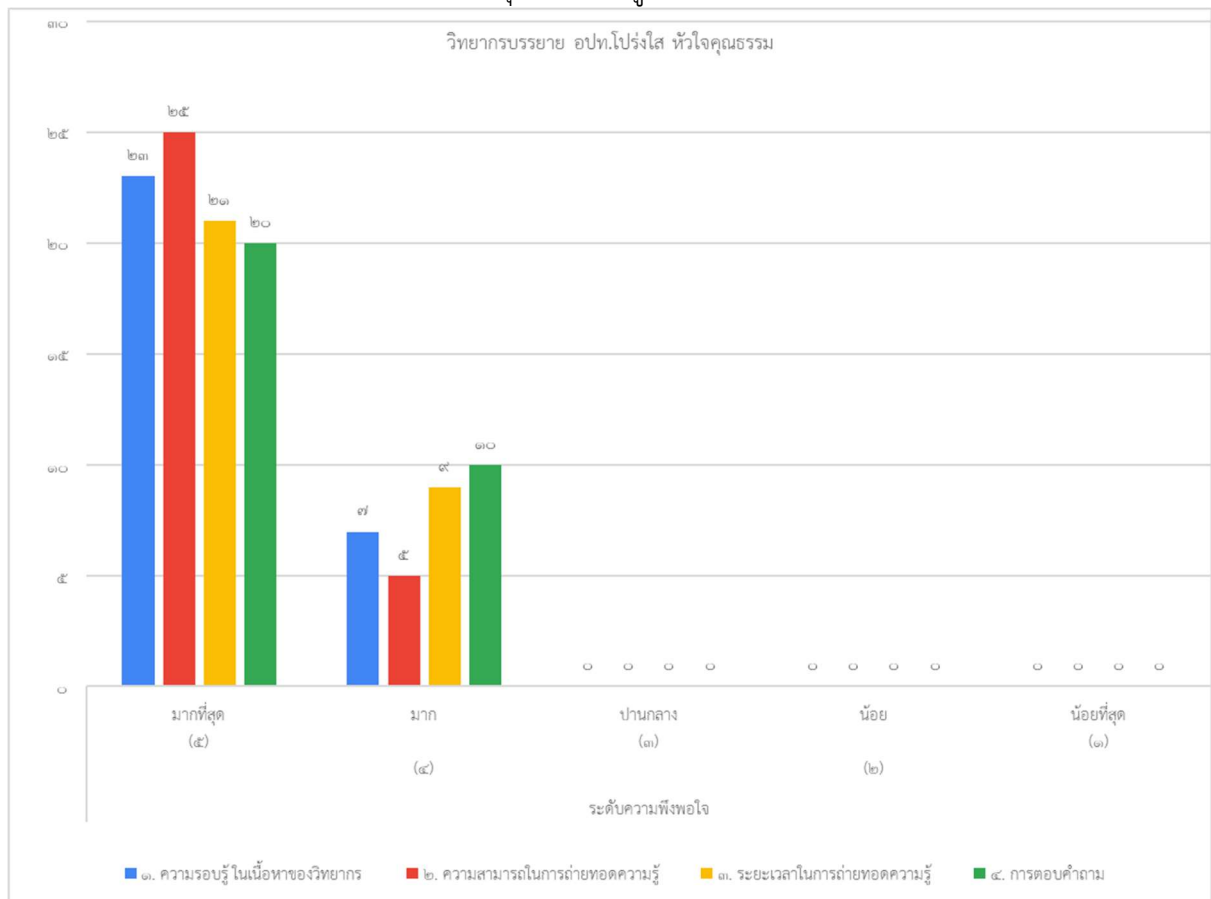
๑.๓ ด้านวิทยากรบรรยาย อปท.โปรงใส หัวใจคุณธรรม

วิทยากรบรรยาย อปท.โปรงใส หัวใจคุณธรรม	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)		
๑. ความรอบรู้ ในเนื้อหาของวิทยากร	๒๓	๗	๐	๐	๐	๔.๘	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๒๕	๕	๐	๐	๐	๔.๘	มากที่สุด
๓. ระยะเวลาในการถ่ายทอดความรู้	๒๑	๙	๐	๐	๐	๔.๗	มากที่สุด
๔. การตอบคำถาม	๒๐	๑๐	๐	๐	๐	๔.๗	มากที่สุด
๕. กิจกรรม/แบบทดสอบ	๒๑	๙	๐	๐	๐	๔.๗	มากที่สุด
รวมด้านวิทยากรบรรยาย อปท.โปรงใส หัวใจคุณธรรม						๔.๗	มากที่สุด

ตารางที่ ๓ ระดับการพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ อปท.โปรงใสหัวใจคุณธรรม ในด้านวิทยากรบรรยาย อปท.โปรงใส หัวใจคุณธรรม จำนวน ๓๐ คน สรุปได้ดังนี้

จากผู้ตอบแบบสอบถาม ในด้านวิทยากรบรรยาย อปท.โปรงใส หัวใจคุณธรรม ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย ๔.๗ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การประเมิน “มากที่สุด” โดยความพึงพอใจรายข้อนั้น ความพึงพอใจสูงสุด คือ ความรอบรู้ ในเนื้อหาของวิทยากร และความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ค่าเฉลี่ย ๔.๘ เกณฑ์การประเมิน “มากที่สุด” รองลงมา ระยะเวลาในการถ่ายทอดความรู้ การตอบคำถาม และกิจกรรม/แบบทดสอบ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗ เกณฑ์การประเมิน “มากที่สุด”

สรุปเป็นแผนภูมิได้ดังนี้



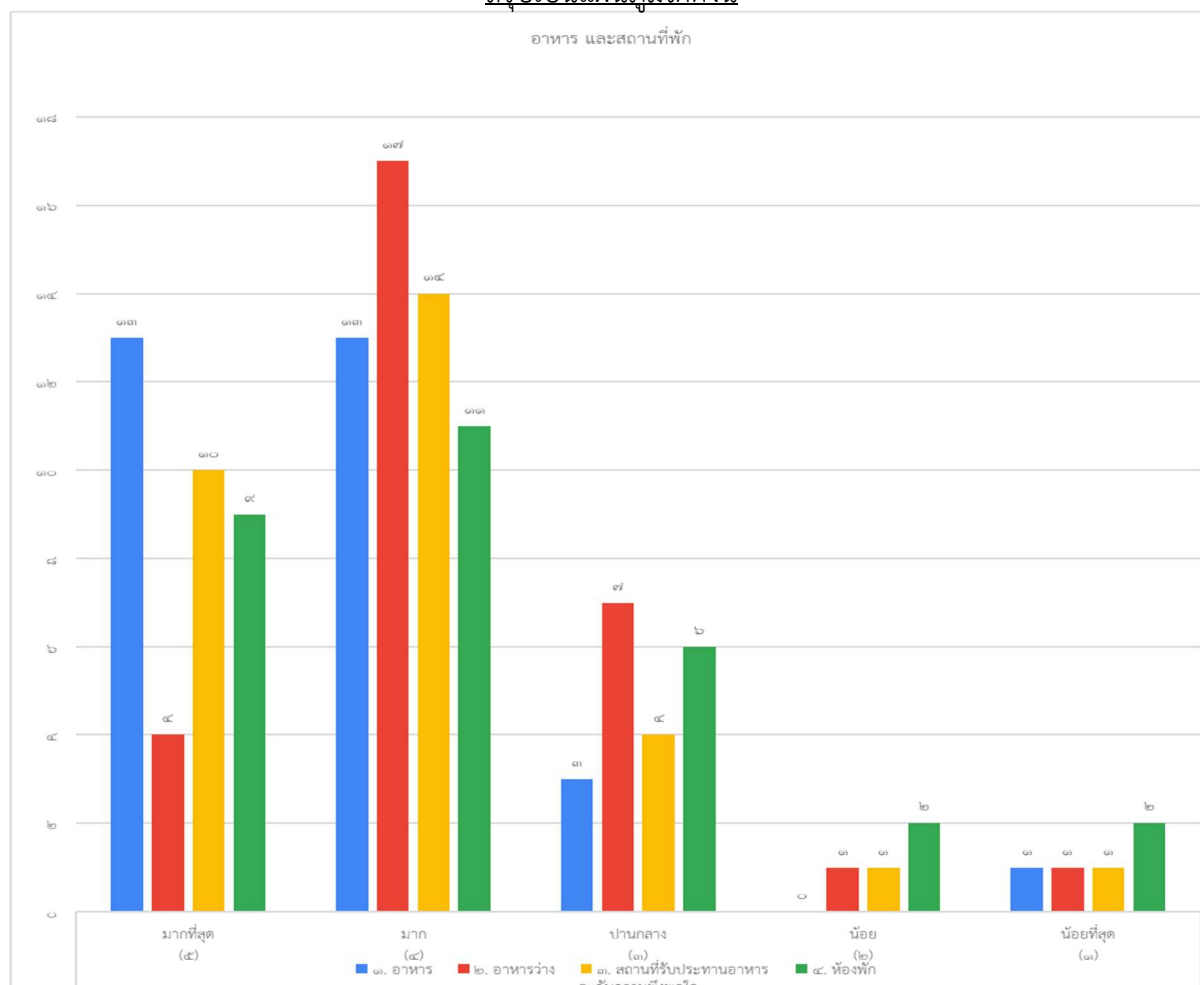
๑.๔ ด้านอาหาร และสถานที่พัก

อาหาร และสถานที่พัก	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)		
๑. อาหาร	๑๓	๑๓	๓	๐	๑	๔.๒	มาก
๒. อาหารว่าง	๔	๑๗	๗	๑	๑	๓.๗	มาก
๓. สถานที่รับประทานอาหาร	๑๐	๑๔	๔	๑	๑	๔.๐	มาก
๔. ห้องพัก	๙	๑๑	๖	๒	๒	๓.๘	มาก
รวมด้านอาหาร และสถานที่พัก						๓.๙	มาก

ตารางที่ ๔ ระดับการพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ อปท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม ในด้านอาหาร และสถานที่พัก จำนวน ๓๐ คน สรุปได้ดังนี้

จากผู้ตอบแบบสอบถาม ในด้านอาหาร และสถานที่พัก ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย ๓.๙ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การประเมิน “มาก” โดยความพึงพอใจรายข้อนั้น ความพึงพอใจสูงสุด คือ อาหาร ค่าเฉลี่ย ๔.๒ เกณฑ์การประเมิน “มาก” รองลงมา สถานที่รับประทานอาหาร ค่าเฉลี่ย ๔.๐ เกณฑ์การประเมิน “มาก” ห้องพัก ค่าเฉลี่ย ๓.๘ เกณฑ์การประเมิน “มาก” และความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ อาหารว่าง ค่าเฉลี่ย ๓.๗ และ เกณฑ์การประเมิน “มาก” ตามลำดับ

สรุปเป็นแผนภูมิได้ดังนี้



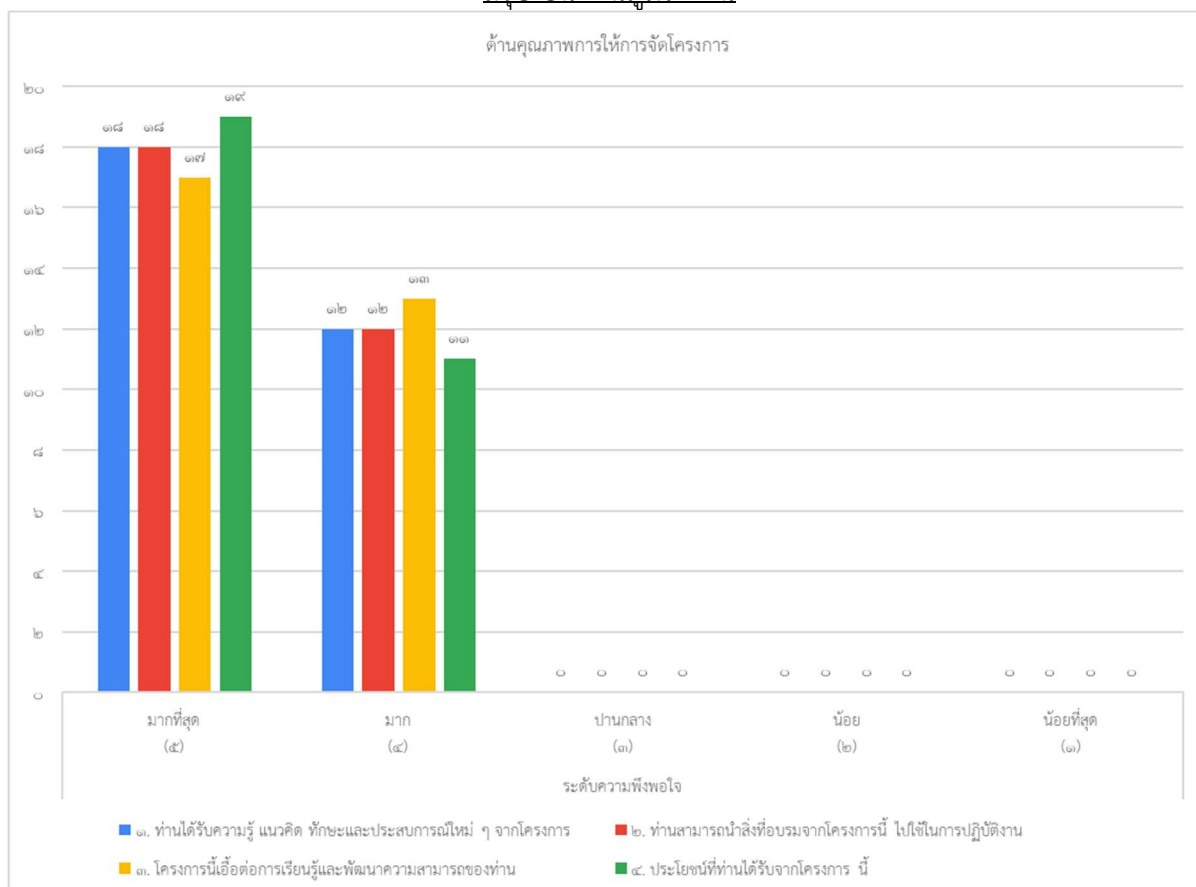
๑.๕ ด้านคุณภาพการจัดโครงการ

คุณภาพการให้การจัดโครงการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด	มาก (๔)	ปานกลาง	น้อย (๒)	น้อยที่สุด		
๑. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ ๆ จากโครงการ	๑๘	๑๒	๐	๐	๐	๔.๖	มากที่สุด
๒. ท่านสามารถนำสิ่งที่อบรมจากโครงการนี้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๘	๑๒	๐	๐	๐	๔.๖	มากที่สุด
๓. โครงการนี้เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๑๗	๑๓	๐	๐	๐	๔.๖	มากที่สุด
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ นี้	๑๙	๑๑	๐	๐	๐	๔.๖	มากที่สุด
รวมด้านคุณภาพการให้การจัดโครงการ						๔.๖	มากที่สุด

ตารางที่ ๕ ระดับการพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ อปท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม ในด้านคุณภาพการจัดโครงการ จำนวน ๓๐ คน สรุปได้ดังนี้

จากผู้ตอบแบบสอบถาม ในด้านคุณภาพการจัดโครงการ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย ๔.๖ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การประเมิน “มากที่สุด” โดยความพึงพอใจรายข้อนั้น ความพึงพอใจเท่ากันทั้งหมด ค่าเฉลี่ยเท่ากัน ๔.๖ เกณฑ์การประเมิน “มากที่สุด”

สรุปเป็นแผนภูมิได้ดังนี้



ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

๒.๑ ข้อเสนอแนะ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการการจัดกิจกรรม

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
๑	การให้ความร่วมมือในองค์กร
๒	เพิ่มจำนวนวันที่จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๓ วัน ๒ คืน
๓	อยากให้มีการจัดกิจกรรม ๓ วัน ๒ คืน

๒.๒ ข้อเสนอแนะ วิทยากรกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
๑	ปีนี้เหมือนวิทยากรไม่เต็มที่/วิทยากรปี๖๖โอเคกว่า
๒	ดีมาก
๓	อยากได้ทีมวิทยากรตอนไปอบรมที่ไร่เลย์ มีกิจกรรมที่ทุกคนได้มีส่วนร่วม การแข่งขัน การแบ่งทีม การให้ข้อคิดสอดแทรกหลังทำกิจกรรม

๒.๓ ข้อเสนอแนะ วิทยากรบรรยาย อปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
๑	แต่เหมือนจะมีกรณีตัวอย่างที่เข้าไปบ้าง
๒	ได้ความรู้มากสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงาน
๓	ดีมาก

๒.๔ ข้อเสนอแนะ ด้านอาหาร และสถานที่

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
๑	สถานที่ดูสลับไม่ค่อยสะอาดเท่าที่ควร
๒	ดี
๓	ด้านอาหาร อยากให้มีการสำรวจข้อมูลผู้ที่แพ้อาหาร ว่าสามารถทานอะไรได้บ้าง สถานที่ห้องพัก ไม่สามารถล็อคประตูห้องได้ เครื่องทำน้ำอุ่นเสีย
๔	ห้องน้ำที่ห้องพักฝักบัวน้ำออกนิดเดียว

๒.๕ สิ่งที่ท่านประทับใจการร่วมโครงการในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมที่ตอบคำถามนี้ จำนวน ๑๑ คน ดังนี้

ลำดับ	สิ่งที่ท่านประทับใจการร่วมโครงการในครั้งนี้
๑	ทุกคนร่วมทำกิจกรรมกันอย่างเป็นกันเองและทำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๒	ความสามัคคีในหมู่คณะ
๓	ความสามัคคีในองค์กร
๔	มีกิจกรรมละลายพฤติกรรมที่ดี
๕	ทุกคนเข้าร่วมในการทำกิจกรรม เกิดความสนุกสนาน สามัคคีในแต่ละกลุ่ม น่ารักมากๆ คร้า
๖	ได้ความรู้มีความสนุกสนานได้เชื่อมสัมพันธ์คนในองค์กร
๗	ทุกกิจกรรมจัดได้ดี
๘	ความสนุกสนาน
๙	ความสามัคคีของทุกคนในองค์กร การร่วมทำกิจกรรมต่างๆ
๑๐	วิทยากรเป็นกันเอง ได้รับความรู้มากสามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานได้
๑๑	การที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกันค่ะ

๒.๖ ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการครั้งต่อไป ผู้เข้าร่วมอบรมที่ตอบคำถามนี้ จำนวน ๑๒ คน ดังนี้

ลำดับ	สิ่งที่ควรเสนอแนะนำไปพัฒนาการจัดโครงการในโอกาสต่อไป
๑	ควรแยกกิจกรรมสัมพันธ์และวิชาการออกจากกันให้ชัดเจนจัดแบบนี้ดูเร่งรีบและเหนื่อยเกินไป
๒	อยากให้มีงบประมาณเพิ่มขึ้น
๓	เพิ่มระยะเวลาอบรม เพื่อให้ได้เนื้อหาเพิ่มขึ้น
๔	ควรมีการจัดให้มากกว่า ๒ วัน
๕	อยากให้จัดแบบมีกิจกรรมที่สนุกๆมากยิ่งขึ้น
๖	ขอบคุณทุกคนในการร่วมมือ รักทุกคนคร้า อบต.คลองประสงค์ที่รัก
๗	น่าจะปรับเปลี่ยนพื้นที่ไปต่างจังหวัดบ้างเพื่อศึกษาบริบทของที่อื่นบ้าง
๘	ความร่วมมือกันขององค์กรเป็นสิ่งสำคัญ
๙	อบรมต่างจังหวัด ที่ไม่ใช่ติดทะเล
๑๐	เพิ่มเวลาสั้นทางการ
๑๑	อยากให้จัดกิจกรรมแบบ ๓ วัน ๒ คืนบ้าง
๑๒	อยากให้มีโครงการดีๆแบบนี้ตลอดไปค่ะ

ส่วนที่ ๓ ภาพกิจกรรม

โครงการอพท.โปรงใส หัวใจคุณธรรม

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรม
โครงการอพท.โปรงใส หัวใจคุณธรรม
วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗





ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก

เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แบบประเมินความพึงพอใจ

ของผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน

แบบทดสอบก่อน - หลัง อบรม

เอกสารของแบบทดสอบผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้าร่วมโครงการ

เอกสารอื่นๆ
เอกสารที่เกี่ยวข้อง