



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์

ที่ กบ ๗๔๕๐๑/-

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ได้รับรายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวภัทรวดี ไชยรัตน์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าปลัด

เห็นชอบ

(นางสายสุนี ชูดำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- / พ.ศ. ๖๖

สืบเอก

(กฤษฎภูมิษฐ์ ผิวดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

พร้อม



(นายอภินันต์ ใจดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์  
อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                 | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. ประกาศนโยบาย NO Gift Policy</p>                                                                                                                                                                                                           | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ในวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้ หน่วยงาน ประชาชน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์</p> | <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทาง ฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy</p> |
| <p>๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร (การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ งดการให้ "ไม่รับของขวัญ" อวยพรก็เพียงพอ งดรับของขวัญ/กระเช้าในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใดให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์แทน ณ ห้องทำงานของผู้บริหาร) และหน้าสำนัก/กอง</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ "งดการให้ "ไม่รับของขวัญ" อวยพรก็เพียงพอ งดรับของขวัญ/กระเช้าในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใดให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์แทน" โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุดไปยังหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กร ในการติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ งดการให้ "ไม่รับของขวัญ" อวยพรก็เพียงพอ</p>                                                                                                | <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy</p>  |

| มาตรการ/กิจกรรม                                                                                 | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๓. มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังข์"</p> | <p>๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Do's &amp; Don'ts) ขอควรทำ (Do's) ขอไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๒. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</li> <li>- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</li> <li>- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล</li> </ul> | <p>-ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกรายงานผลการตรวจสอบบัญชี ปรากฏว่าไม่มีการถูกชี้มูลความผิดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทาง ฯ ตามแบบรายงานมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> |

| มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                             | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๔. การจัดกิจกรรมตามโครงการอบรม “อพท โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> | <p>เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านวินัย และความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้รับเกียรติจาก นายณัฏฐธณ มั่นเล็ก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต จาก ปปช.จังหวัดกระบี่ มาบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย และความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ แก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการเพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพื่อปลูกฝังความมีวินัยและสุจริต ให้กับผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์</li> <li>๒. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างกันและกัน</li> <li>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความสามัคคีมากยิ่งขึ้น</li> </ol> | <p>บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักวินัยและสุจริตมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทาง ฯ ตามแบบรายงานมูลเชิงสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> |